

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №10"Светлячок" о проделанной работе за 2022 год.

За отчётный период работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения **Детский сад №10"Светлячок"** Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета Нам хочется, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 49 человек, что составляет от общего числа работающих 95%. За 2022 год в профсоюз было принято 8 человек. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета поступило – 3, все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 1;
- заседаний профкома – 14.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как: утверждение локальных актов;

- приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору на 2020-2022гг. в соответствии с ТК РФ в редакции от 25.12.2021 и приказом Минтруда от 15.09.2021 №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Внесены дополнения в пункт 2.3. раздела 2 «Права и обязанности работодателя» по учету микротравм

- в приложении №2 «Положение об оплате труда в МБДОУ ДС №10 «Светлячок»» к Коллективному договору на 2020-2022гг. в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 20.09.2021 №413-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года №134-пп». Изменились базовые должностные оклады.

- приложение №2 «Положение об оплате труда в МБДОУ ДС №10 «Светлячок»» к Коллективному договору на 2020-2022гг. в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 27.12.2021 №667-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской

области от 07 апреля 2014 года №134-пп». Изменились базовые должностные оклады.

• «О внесении дополнений в коллективные договоры» от 13.10.2022 №98. Соответствие с ТК РФ в редакции от 07.10.2022 и письмом Председателя Старооскольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования С.Н.Соболенко «О внесении дополнений в коллективные договоры» от 13.10.2022 №98.

Внесены дополнения в раздел «2.1. Трудовой договор» Коллективного договора:

Очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты. Ведущими целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза 2020 года на 2020-2022 гг.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Так в 2022 году материальную помощь получили 14 человек на сумму **29 000р.**

Кроме того профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров ко Дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, к конкурсам. Культурно-массовая работа является важным направлением и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Хочется отметить, что члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, акциях. Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета.. Ежегодно нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в лечебно-оздоровительных комплексах г.Сочи, г.Туапсе, а также в местных санаториях. Наша профсоюзная организация постоянно принимает активное участие в общественно-политических акциях...

Так в отчетном периоде мы приняли участие:

- в благотворительных акциях «Чужой беды не бывает...»; «Своих не бросаем!» неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств людям, попавшим в тяжелые жизненные ситуации.

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм, норм питания.

В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада размещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о

профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего профсоюза.

III. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.. Профсоюзному комитету, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО Коновалова Е.П.