

Ежегодный открытый отчёт председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №10"Светлячок" о проделанной работе за 2024 год

За отчётный период работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №10"Светлячок" Старооскольского городского округа.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 31 человека, что составляет от общего числа работающих 71%. За 2024 год в профсоюз было принято 7 человек. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета поступило – 9, все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 1;
- заседаний профкома – 14.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как, утверждение изменений в локальных актах:

- в связи с вступлением в законную силу постановления Правительства Белгородской области от 12.02.2024 № 62-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года №134-пп», постановления Правительства Белгородской области от 30.10.2023 №610-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014г. №134-пп» в приложение №2 «Положение об оплате труда в МБДОУ ДС №10 «Светлячок»» к Коллективному договору на 2023-2025гг. внесены соответствующие изменения и дополнения;

- в связи с постановлением Правительства Белгородской области от 23.09.2024 № 451-пп «Об увеличении оплаты труда, работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств областного и местного бюджетов» и от 02.12.2024 № 573-пп «О внесении изменений в постановления Правительства Белгородской области от 07 апреля 2024 года № 134-пп» и не ухудшает положение работников в приложение №2 «Положение об оплате труда в МБДОУ ДС №10 «Светлячок»» к Коллективному договору на 2023-2025гг. внесены соответствующие изменения и дополнения;

- на основании соглашения министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы от 29.12.2023 и не ухудшает положение работников в подпункт 3.1.8 и пункт 3.1. раздела 3 «Оплата труда» в МБДОУ ДС №10 «Светлячок»» к Коллективному договору на 2023-2025гг. внесены соответствующие изменения и дополнения;

Очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу:

Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Отраслевое соглашение», действующее законодательство, нормативные акты.

Главным документом, который представляет интересы и защищает права работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза на 2023-2025 гг.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В отчетном периоде неоднократно оказывалась помощь со сбором денежных средств для людей, попавших в тяжелые жизненные ситуации.

III. Охрана труда

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ действует комиссия по охране труда. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

В учреждении ведутся журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются действия сотрудников и воспитанников по эвакуации при ЧС. В ДОУ имеется стенд с правилами поведения при террористических актах.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

VI. Информационная работа

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается информация комитета и раздел Профсоюза на сайте ДОУ, где периодически публикуется информация о жизни нашего профсоюза.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе новые проекты по мотивации вступления новых членов в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивнооздоровительной работы.

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО Коновалова Е.П.