

Ежегодный открытый отчёт председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №10 "Светлячок" о проделанной работе за 2023 год

За отчётный период работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №10 "Светлячок" Старооскольского городского округа.

I. Организационная работа

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 42 человека, что составляет от общего числа работающих 91%. За 2023 год в профсоюз было принято 6 человек. Заявлений о выходе из состава профсоюзного комитета поступило – 9, все в связи с увольнением по собственному желанию.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 1;
- заседаний профкома – 14.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как, утверждение изменений в локальных актах;

- в связи с вступлением в законную силу постановления Правительства Белгородской области от 26.12.2022 №814-пп «О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года №134-пп», постановления Правительства Белгородской области от 30.10.2023 №610-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014г. №134-пп» в приложение №2 «Положение об оплате труда в МБДОУ ДС №10 «Светлячок»» к Коллективному договору на 2023-2025гг. внесены соответствующие изменения и дополнения;

- в соответствии со ст.36 Трудового кодекса РФ, в связи с вступлением в силу Приказа Минздрава от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование" в приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору на 2023-2025гг. внесены соответствующие дополнения;

- в соответствии со ст.36 Трудового кодекса РФ, на основании ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 №255-ФЗ "О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием", ч.1.1. ст.12.2, ч.4.1. ст.46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" также внесены необходимые дополнения в коллективный договор.

Очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных

союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Отраслевое соглашение», действующее законодательство, нормативные акты.

Главным документом, который представляет интересы и защищает права работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза на 2023-2025 гг.

II. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В отчетном периоде неоднократно оказывалась помощь со сбором денежных средств для людей, попавших в тяжелые жизненные ситуации.

III. Охрана труда

Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ действует комиссия по охране труда. Дважды в год специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

В учреждении ведутся журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются действия сотрудников и воспитанников по эвакуации при ЧС. В ДОУ имеется стенд с правилами поведения при террористических актах.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

VI. Информационная работа

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также осуществлена подписка на газету «Мой профсоюз». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается информация комитета и раздел Профсоюза на сайте ДОУ, где периодически публикуется информация о жизни нашего профсоюза.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе новые проекты по мотивации вступления новых членов в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО Коновалова Е.П.