

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №10 «Светлячок»
Коновалова Е.П.
01.03.2023 протокол №5

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБДОУ ДС №10
«Светлячок»
Протокол от 02.03.2023 № 2

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ ДС №10
«Светлячок»
от 03.03.2023 .№ 43

**Изменение к Коллективному договору
(регистрационный №22-12-01/62 от 26.12.2022г.)
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №10 «Светлячок»
Старооскольского городского округа
на 2023-2025гг.**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
ДС №10 «Светлячок»
И.А. Коновалова Коновалова И.А.
« 3 » *марта* 2023г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
ДС №10 «Светлячок»
Е.П. Коновалова Коновалова Е.П.
« 3 » *марта* 2023г.

*Отметка отдела труда
администрации Старооскольского городского округа*

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области	
Дата: « 03 » <u><i>03</i></u> 20 <u><i>23</i></u>	
Регистрационный №	<u><i>22-12-01/62</i></u>
Подпись ответственного лица	<u><i>И.А.</i></u>

На основании приказа Минздрава от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование", а также Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» в Коллективный договор от 26 декабря 2022 года №22-12-01/62 на 2023-2025 годы внесены следующие изменения:

— подпункт 3.4.7. пункта 3.4. раздела 3 «Права и обязанности работников» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.4.7. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. По направлению работодателя и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проходить обязательное психиатрическое освидетельствование».

— пункт 4.8. раздела 4 «Прием на работу, перевод и увольнение» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору дополнить словами:

«4.8.... В порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, отдельные лица, поступающие на работу в образовательную организацию, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование на основании выданного работодателем направления. Прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее 2 лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности».

— пункт 6.17. раздела 6 «Время отдыха» приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору дополнить подпунктами 6.17.5. и 6.17.6. следующего содержания:

«6.17.5. женам военнослужащих (статья 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»);

6.17.6. одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (статья 262.1 Трудового кодекса РФ)».