

СОГЛАСОВАНО
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №10 «Светлячок»
Коновалова Е.П.
25.01.2023 протокол №3

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБДОУ ДС №10
«Светлячок»
Протокол от 26.01.2023 № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ ДС №10
«Светлячок»
от 30.01.2023 № 26

**Изменение к Коллективному договору
(регистрационный №22-12-01/62 от 26.12.2022г.)
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №10 «Светлячок»
Старооскольского городского округа
на 2023-2025гг.**

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
ДС №10 «Светлячок»
И.А. Коновалова Коновалова И.А.
«30» января 2023г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
ДС №10 «Светлячок»
Е.П. Коновалова Коновалова Е.П.
«30» января 2023г.

Отметка отдела труда
администрации Старооскольского городского округа

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области	
Дата: «30»	01 2023 г.
Регистрационный №	22-12-01/62
Попись ответственного лица	<u>И.П.</u>

На основании постановления Правительства Белгородской области 26.12.2022 №814-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014г. №134-пп» внести следующие изменения в Коллективный договор от 26 декабря 2022 года №22-12-01/62 на 2023-2025 годы:

— пункт 1.1. раздела 1 приложения №2 «Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа (далее — ДОУ) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании постановления Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года №134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования» (в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 06.04.2015г. №122-пп, от 20.02.2017г. №71-пп, от 13.03.2018г. №66-пп, от 16.07.2018г. №266-пп, от 25.02.2019г. №88-пп, от 29.03.2021г. №108-пп, от 20.09.2021г. №413-пп, от 27.12.2021г. №667-пп, от 26.12.2022 №814-пп), постановления главы администрации Старооскольского городского округа от 30 мая 2014 года №1770 «О внедрении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», постановления администрации Старооскольского городского округа от 13 ноября 2020 года №2559 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Старооскольского городского округа, утвержденное постановлением главы администрации Старооскольского городского округа от 30 июля 2013 года №2858»»;

— раздел 4 приложения №2 «Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$ФОТ_{общ} = ФОТ_{пп} + ФОТ_{пр.пер.}$, где

ФОТ_{пп} – фонд оплаты педагогического персонала,

ФОТ_{пр.пер.} – фонд оплаты прочего персонала.

4.2. Фонд оплаты педагогического персонала и прочего персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий

реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства Белгородской области от 30.12.2013 №565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах образовательных организаций» из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда и с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Расчетная формула:

$ФОТ_{пп} = N \times K \times D \times U$, где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

K - поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента-1);

D - доля фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

U - количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

4.3. Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТ_{пр.пер.}) на очередной финансовый год осуществляется по следующей формуле:

$ФОТ_{пр.пер} = ФОТ_{б} + ФОТ_{ст} + ФОТ_{ц} + ФОТ_{отп}$, где

ФОТ_б - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ_{ст} - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТ_ц - централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15% от общего фонда оплаты труда прочего персонала) базового и стимулирующего) (без учета ФОТ_{отп}).

4.4. В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТ_{отп} - фонд оплаты труда на замену работников, находящихся в отпуске, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощник воспитателя, заведующий, медицинский персонал, повар, шеф-повар, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, кладовщик, заместитель заведующего

по административно-хозяйственной части, делопроизводитель, дворник, уборщик служебных помещений.

4.5. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$ФОТ_{ст} = ФОТ_{б} \times ш$, где:

ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон «ш» - от 20 до 70 процентов. Значение «ш» определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.»;

— абзац 5.3. раздела 5 приложения №2 «Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.3. Стимулирующие выплаты заведующего делятся на две группы:

стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:

за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;

за отраслевые награды: звания «Отличник просвещения», «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» (Приложение №1);

стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ ДС №10 «Светлячок»»;

— абзац 5.5. раздела 5 приложения №2 «Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.5. Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором, в пределах фонда стимулирования.»;

— абзац 8.2. раздела 8 приложения №2 «Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа» к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«8.2. Стимулирующие надбавки устанавливаются по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором и с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБДОУ ДС №10 «Светлячок»»;

— Приложение №1 к «Положению об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10

«Светлячок» Старооскольского городского округа» изложить в следующей редакции:

Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
Педагогические работники и заведующий	За звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель"; За отраслевые награды "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Отличник просвещения»	3000 руб.
		500 руб.

— раздел 1 и пункт 10 раздела 3 приложения № 2 к «Положению об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
Педагогические работники		
1.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	12673
- имеющий высшую КВАЛИФИКАЦИОННУЮ категорию	13771	
2.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	12673
- имеющий высшую квалификационную категорию	13771	
3.	Педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
- имеющий высшую квалификационную категорию	14816	
4.	Педагог-психолог:	
	- без квалификационной категории;	12682
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
- имеющий высшую квалификационную категорию	14816	
5.	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	11740
	- имеющий I квалификационную категорию;	13653
- имеющий высшую квалификационную категорию	14816	
6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	
	- без квалификационной категории;	13430
	- имеющий I квалификационную категорию;	15668
- имеющий высшую квалификационную категорию	16984	
Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		

10.	Медицинская сестра - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9614 9798 10263 10733
-----	---	--------------------------------