

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №10 «Светлячок»
Коновалова Е.П.
27.12.2024 протокол №16

ПРИНЯТО

общим собранием
работников МБДОУ ДС
№10 «Светлячок»
Протокол от 27.12.2024 № 5

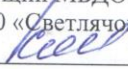
УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ ДС №10
«Светлячок»
от 27.12.2024 № 165

**Изменение к Коллективному договору
(регистрационный №22-12-01/62 от 26.12.2022г.)
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №10
«Светлячок» Старооскольского городского округа
на 2023-2025гг.**

От работодателя:

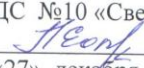
Заведующий МБДОУ
ДС №10 «Светлячок»

 Коновалова И.А.

«27» декабря 2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ
ДС №10 «Светлячок»

 Коновалова Е.П.

«27» декабря 2024г.

Отметка отдела труда
администрации Старооскольского городского округа



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа в лице заведующего Коноваловой Инны Анатольевны, с одной стороны, и работники МБДОУ ДС №10 «Светлячок» в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №10 «Светлячок» Коноваловой Елены Петровны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении в Коллективный договор от "26" декабря 2022г. №22-12-01/62 на 2023-2025 гг следующих изменений:

1) В соответствии с Отраслевым соглашением министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы от 29.12.2023 (дополнительное соглашение № 3 от 02.09.2024), подпункт 3.1.8. раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора дополнить е) следующего содержания:

«е)Оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия их действия, но не более чем в течение 5 лет. В целях реализации данного положения учет квалификационных категорий педагогических работников проводится образовательной организацией. Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших Республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории. Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения представленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей квалификационной категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации.»

2) В соответствии с Отраслевым соглашением министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы от 29.12.2023 (дополнительное соглашение № 3 от 02.09.2024), пункт 3.1.раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора дополнить подпунктом 3.1.11. следующего содержания:

«3.1.11. В случае объявления Работодателем режима вынужденного простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работников, в соответствии с решением оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №756», работникам сохраняется средняя заработная плата.

3) В соответствии со ст.264.1 ТК РФ дополнить пункт 2.3. раздела 2 «Трудовые отношения» Коллективного договора подпунктом 2.3.4. следующего содержания:

«2.3.4. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана

боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п 1,5-8,10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ)»).

Настоящее изменение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2025 годы и вступает в силу со дня его подписания.

Остальные условия Коллективного договора на 2023-2025 годы остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.