

СОГЛАСОВАНО

председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №10 «Светлячок»
Коновалова Е.П.
18.12.2024 протокол №13

ПРИНЯТО

общим собранием
работников МБДОУ ДС
№10 «Светлячок»
Протокол от 18.12.2024 № 4

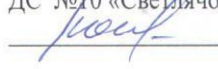
УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего
МБДОУ ДС №10
«Светлячок»
от 19.12.2024 № 163

**Изменение к Коллективному договору
(регистрационный №22-12-01/62 от 26.12.2022г.)
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №10
«Светлячок» Старооскольского городского округа
на 2023-2025гг.**

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
ДС №10 «Светлячок»

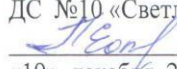
 Коновалова И.А.

«19» декабря 2024г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ

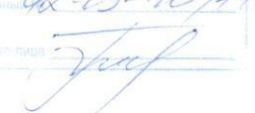
ДС №10 «Светлячок»

 Коновалова Е.П.

«19» декабря 2024г.

Отметка отдела труда

администрации Старооскольского городского округа

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
заключен в городе по труду и социальному	
партнерству департамента по социальному	
развитию администрации Старооскольского	
городского округа Белгородской области	
Дата:	19.12.2024
Регистрационный	№ 22-12-01/62
Подпись:	
Уполномоченное лицо:	

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа в лице заведующего Коноваловой Инны Анатольевны, с одной стороны, и работники МБДОУ ДС №10 «Светлячок» в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС №10 «Светлячок» Коноваловой Елены Петровны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении в Коллективный договор от "26" декабря 2022г. №22-12-01/62 на 2023-2025 гг следующих изменений:

1) На основании постановлений Правительства Белгородской области от 23.09.2024 №451-пп «Об увеличении оплаты труда, работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет средств областного и местных бюджетов» и от 02.12.2024 №573-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года №134-пп» в приложение №2 «Положение об оплате труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду №10 «Светлячок» Старооскольского городского округа» к Коллективному договору внесены следующие изменения:

1. Пункт 1.1. раздела 1 «Общие положения» после слов «(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 06.04.2015 №122-пп, от 20.02.2017 №71-пп, от 13.03.2018 №66-пп, от 16.07.2018 №266-пп, от 25.02.2019 №88-пп, от 29.03.2021 №108-пп, от 20.09.2021 №413-пп, от 27.12.2021 №667-пп, от 26.12.2022 №814-пп, от 30.10.2023 №610-пп» дополнить словами «от 02.12.2024 №573-пп»);

2. Пункт 8.2. раздела 8 «Расчет оплаты труда прочего персонала» дополнить абзацем следующего содержания:

«8.2. В связи со сложившейся оперативной обстановкой на территории Белгородской области, при условии снижения контингента воспитанников по состоянию на 01.09.2024 группа оплаты труда руководителя на 2024-2025 учебный год сохраняется на уровне 01.01.2024.»

Пункт 8.3. раздела 8 «Расчет оплаты труда прочего персонала» дополнить абзацем следующего содержания:

«8.3. В связи со сложившейся оперативной обстановкой на территории Белгородской области, при условии снижения контингента воспитанников по состоянию на 01.09.2024 коэффициент за контингент воспитанников (К) на 2024-2025 учебный год сохраняется на уровне 01.01.2024.»

3. Разделы 2, 3 и 4 Приложения № 2 «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников в образовательной организации» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
2. Административный персонал		
7	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части):	
	- в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	15 519
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
8	Помощник воспитателя	10 079
9	Ассистент (помощник)	10 079
10	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре:	
	- без квалификационной категории;	10 660
	- II квалификационная категория;	10 865
	- I квалификационная категория;	11 379
	- высшая квалификационная категория	11 900
11.	Специалист по охране труда:	

	- без квалификационной категории;	10 079
	- II квалификационная категория;	10 514
	- I квалификационная категория	12 362
4. Технические исполнители и обслуживающий персонал		
12	Делопроизводитель. Требования к квалификации:	
	общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	10 079
13	Дворник	10 079
14.	Кастелянша	10 079
15	Кладовщик	10 079
16	Шеф-повар:	
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12 788
17	Повар	10 707
18	Подсобный рабочий	10 079
19	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10 079
20	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	10 079
21.	Уборщик служебных помещений	10 079

2) На основании изменений, внесённых в Отраслевое соглашение министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы от 29.12.2023 (дополнительное соглашение № 3 от 02.09.2024), подпункт 3.1.8. раздела 3 «Оплата труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.8. Условия оплаты труда с учётом имеющейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории сохраняются за педагогическими работниками с следующих случаев:

а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет - не менее, чем на один год;

б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (приложение №7 к Федеральному закону от 28.12.2013 №400-ФЗ «О страховых пенсиях в редакции Федерального закона от 03.10.2018 №350) - не менее, чем на один год;

в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого на один год, - не менее, чем на один год;

г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе от установления) квалификационной категории;

д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической работы после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работника на прохождение аттестации, - не менее, чем на один год.

Конкретный срок сверх указанного выше, на который оплата труда сохраняется с учётом имевшейся квалификационной категории, определяется договором. Принятое решение оформляется приказом Работодателя.

Педагогическим работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную (установленную) на территории республик бывшего СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную

категорию, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию.»

Настоящее изменение является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2025 годы и вступает в силу со дня его подписания. Действие пункта 1 настоящего изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года, действие пункта 2 настоящего изменения распространяются на правоотношения, возникшие со 2 сентября 2024 года

Остальные условия Коллективного договора на 2023-2025 годы остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.